

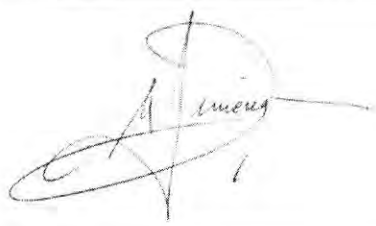
INFORME DE ACTIVIDADES MENSUAL DE PROFESOR DE TALLER
PROGRAMA TALLERES RECREATIVOS Y DE DESARROLLO

Mes	JUNIO
-----	-------

Nombre	JIMENEZ DOMINGUEZ ARNALDO		
RUT		Período del Contrato	16/03 - 30/11 2026

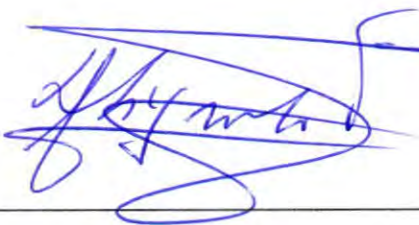
ID	Nombre Taller	Horario 1	Horario 2	Lugar de Ejecución	Asistentes
T.1	LO QUE OCULTAN LOS GESTOS INTERMEDIO	LUN 15:00-17:00	---	PLATAFORMA EDUCACIONAL	5
T.2	LO QUE OCULTAN LOS GESTOS	MIE 15:00-17:00	---	PLATAFORMA EDUCACIONAL	7
T.3	LO QUE OCULTAN LOS GESTOS	MIE 17:10-19:10	---	LA RABIDA 5300	1
T.4	LO QUE OCULTAN LOS GESTOS	MIE 11:15-13:15	---	LOS ALMENDROS 478	5

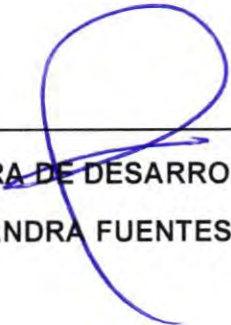
ID	Descripción de Actividades (Ver ID del Taller)
T.1	Para iniciar el módulo llamado "Manejo de Conflictos" a los alumnos se les entrega una situación y en pareja hacen juego de roles y recrean la situación presentada por el profesor. Luego se hace un análisis grupal de las distintas situaciones para después empezar el módulo "El conflicto y sus elementos". ¿Cuál es la diferencia entre Problema y Conflicto? Se revisan los conflictos y sus elementos y a los alumnos se les entrega un importante cuestionario con el que podrán aclarar sus propios conflictos. Terminado lo antes mencionado, empezamos a desarrollar "El manejo de Conflictos" en el que se revisa: Las características de quién no tiene habilidades para manejar un conflicto. Las habilidades que se debe tener para resolver en un Conflicto. Estilos de Manejo de Conflicto. Consejos para construir habilidades. Cinco pasos para ganar en el manejo de un conflicto. Autoestima alta y autoestima baja. Se revisa esquema que presenta las variables para ayudar a resolver los Conflictos.
T.2	Empezamos, módulo "Manejo de Conflictos" con su parte "A" llamada "El Conflicto y sus Elementos". Iniciamos el trabajo donde los alumnos trabajan en pareja haciendo juego de roles con varias situaciones determinadas entregada por el profesor. Se comenta el ejercicio y desempeño de los alumnos. En este módulo veremos: ¿Qué es un conflicto? - ¿Diferencia entre Problema y Conflicto? - Perspectiva tradicional y Perspectiva Interpretativa en relación al conflicto - Elementos del Conflicto - Estilos para enfrentar el Conflicto. Se enseña ilustración para orientarse en un Conflicto. Empezamos y avanzamos con la parte "B" del módulo llamado "Manejo de conflicto" Habilidades en el manejo de Conflictos - Señales de un buen manejo - Como construir las habilidades. Ahí vamos.
T.3	A este curso solo llegó un antiguo alumno y no se pasó materia hasta el momento de su cierre. Se incluye respaldo fotográfico.
T.4	Seguimos avanzando con: Los 5 tipos de gestos clasificados: Empezamos con el número 1: Gestos Emblemas. En forma interactiva con los alumnos empezamos a revisar, conocer y explicar el significado de estos. Se muestra listado de Emblemas que se hacen con las manos. Revisamos Emblemas hechos con el rostro y otros que acompañan a la palabra. Pasamos al número 2: Ilustradores. Junto a lo anterior, en dos oportunidades hemos visto capítulos de la serie "Lie To Me" que está basada en el estudio de los gestos y que representa a Paul Ekman el gran estudioso de los gestos y micro gestos en el rostro.

Firma prestador de los servicios	
----------------------------------	--

El jefe del Departamento de Gestión de Talleres, de la Municipalidad de Las Condes, que firma al pie del presente informe, certifica y acredita fehacientemente que el/la Sr/a. JIMENEZ DOMINGUEZ ARNALDO, RUT: [REDACTED], dio cabal cumplimiento durante el mes JUNIO de 2026, a la prestación de servicios a honorarios para el cual fue contratado de acuerdo al respectivo contrato a honorarios, con cargo al Programa TALLERES RECREATIVOS Y DE DESARROLLO 2026.

Asimismo, apruebo el presente informe mensual de actividades realizadas para el cumplimiento de la prestación de servicios objeto de su contratación, el que fue revisado en forma exhaustiva por el suscrito, siendo toda la responsabilidad -con carácter de excluyente-, de este supervisor, ya sea que esta se origine en la ejecución de la prestación de servicios conforme al contrato; en la fidelidad del contenido del Informe Mensual del mes de JUNIO de 2026; de todos los antecedentes que se acompañan por el servidor a honorarios; así como en la correcta verificación de que el contenido de dicho informe es de completa autoría de la/el Sra./Sr. JIMENEZ DOMINGUEZ ARNALDO .

Nombre Jefe de Departamento	Roberto Vignolo Paredes
Firma y timbre Jefe de Departamento	 


V°B° DIRECTORA DE DESARROLLO COMUNITARIO
SANDRA FUENTES MELO