

OFICINA  
DE  
PARTES

LAS CONDES,

Nº 2519 /P2022  
MAT.: Decreto Bono Post Laboral.

24 AGO 2022

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE: La Ley N°20.305 publicada el 05 de diciembre de 2008, Artículo N°15 de la Ley N°21.135 publicada el 2 de febrero de 2019; Solicitud de Bono Post Laboral recepcionada con fecha de 21 de octubre de 2020 en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Las Condes; **Certificación de Tasa de Reemplazo Líquida N°103177 de un 24,96%** de la Superintendencia de Pensiones; Certificado del Departamento de Recursos Humanos de la Municipalidad de Las Condes de fecha 27 de julio del 2022; Decreto Alcaldicio Sección 1era N°846 de fecha 27 de enero de 2022 que acepta Renuncia Voluntaria por Retiro Voluntario, Decreto Sección 1ra. N°1523 de 26 de abril del 2022; y en uso de las facultades que me otorgan los artículos 56 y 63 del D.F.L. N°1 del Ministerio del Interior de fecha 09 de Mayo de 2006, publicado en el Diario Oficial de fecha 26 de Julio del 2006, que fijó el texto Refundido, Coordinado, Sistematizado de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, Decreto Alcaldicio Sección 1ª N°3385 de fecha 27 de julio de 2021.

#### DECRETO

1. **CONCÉDASE** a la Sra. **ERIKA DEL CARMEN YAÑEZ URREA**, Cédula de Identidad N° [REDACTED] un bono de naturaleza laboral, cuyo valor durante el año 2022 ascenderá a la suma mensual de \$80.565.- (ochenta mil quinientos sesenta y cinco pesos).
2. **PÁGUESE** el beneficio contemplado en la ley N°20.305 por la Tesorería General de la República. Dicho bono se devengará a contar del día primero del mes siguiente a aquel en que el interesado haya presentado la solicitud para obtener el bono, siempre y cuando se acrediten todos los requisitos legales para impetrarlo.
3. El valor del bono se reajustará en el mes de enero de cada año aplicando la variación que experimente el índice de precios al consumidor en los 12 meses anteriores al reajuste, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas.
4. El personal que cese en sus cargos y perciba el bono, y que con posterioridad a la fecha de inicio de su percepción se reincorpore en alguno de los servicios o entidades comprendidos en la cobertura del beneficio, sea en calidad de titular, a contrata, contratado por el Código del Trabajo o a honorarios, deberá devolver la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables. En ningún caso se podrá volver a percibir el bono.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.**

Distribución:  
• Dirección de Control  
• Secretaría Municipal  
• Depto. de Recursos Humanos  
• Tesorería General de la República  
• Interesado  
• Oficina de Partes