10125

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DPTO. GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS SECCIÓN DESARROLLO ORGANIZACIONAL NIKM/PNB/LOZ/CPT 4113 (R.)

105560

10910

DEJASE ESTABLECIDO **ASISTENCIA** TALLER A LOS FUNCIONARIOS QUE SE INDICAN.

DECRETO SECCIÓN 1ª Nº4678/

LAS CONDES,

FICINA

- 1. El Decreto Nº 2481 de fecha 23 de julio de 2025, que ratifica la contratación de doña Patricia para que preste sus servicios como monitora del Taller Echeverría Lobos Rut Nº denominado "Conexión Mente-Cuerpo para el Bienestar Integral del Funcionario".
- 2. El Decreto Nº09 de fecha 02 de enero de 2025, que aprueba el Plan anual de Capacitación del personal de la Municipalidad de Las Condes, año 2025.
- 3. Memo Nº 281 de fecha 10 de marzo de 2025 de la Jefa del Departamento de Recursos Humanos.
- 4. Inf N°00714 de fecha 20 de mayo de 2025 de la Directora Jurídica.
- 5. Lo establecido en el Artículo 52 de la Ley Nº19.880, que Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.
- 6. Lo dispuesto en el artículo 22 y demás pertinentes de la Ley N°18.883 que aprueba el Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.
- 7. Los artículos 56, 63 y demás aplicables del DFL Nº 1 del Ministerio del Interior de fecha 09 de mayo de 2006, publicado en el Diario Oficial el 26 de Julio del 2006, que fija el Texto Refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.
- 8. Decreto Alcaldicio Nº3593/P2024, de fecha 06 de diciembre de 2024, Decreto Alcaldicio Secc. 1a Nº1125 de fecha 13 de marzo de 2014, que delega facultades en el Administrador Municipal.

CONSIDERANDOS:

da necesidad de mejorar la energía diaria y el desempeño de los funcionarios entregando peneficios de autocuidado enfocadas en la salud física.

Motivar la participación por parte de los funcionarios, donde la asistencia es voluntaria en el taller de su interés.

- Que la salud y el bienestar de los funcionarios municipales son pilares fundamentales para el óptimo desempeño de las funciones públicas y la calidad del servicio que se entrega a la comunidad.
- 4. Que el estrés laboral, el sedentarismo y otras condiciones asociadas a las dinámicas de trabajo pueden impactar negativamente en la salud física y mental de los funcionarios, afectando su calidad de vida y, consecuentemente, su productividad.
- 5. Que la Municipalidad, en su rol de empleador, tiene la responsabilidad de impulsar iniciativas que fomenten la cultura del autocuidado y la adopción de prácticas saludables entre sus funcionarios, reconociendo el valor de su capital humano.
- 6. Que, estas acciones se enmarcan en las políticas de recursos humanos de esta Administración, las cuales buscan mejorar las condiciones laborales y el desarrollo integral de los funcionarios municipales, impactando positivamente en el clima organizacional.





 Que, la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y demás normativas aplicables facultan a esta Alcaldía para dictar las disposiciones necesarias que promuevan el bienestar de sus funcionarios y optimicen la gestión interna.

DECRETO

 DEJASE ESTABLECIDO, que los funcionarios/as municipales que se indican se encuentran asistiendo a un Taller denominado "Conexión Mente-Cuerpo para el Bienestar Integral del Funcionario", se está realizando entre los meses de Julio a Diciembre, los martes y jueves de 19:00 a 21:00 hrs. en dependencias de la Dirección de Tránsito y Transporte Público:

N°	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DIRECCIÓN
1	AMIGO	ROJAS	JAVIERA	OBRAS MUNICIPALES
2	BERTA	soтo	ALDANA	ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL
3	CORTÉS	SEPÚLVEDA	CLAUDIA	DESARROLLO COMUNITARIO
4	GONZÁLEZ	NAVARRO	JORGE	OBRAS MUNICIPALES
5	MARÍN	AVENDAÑO	HUGO	INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS
6	MORANES	TAPIA	WILLIAM	OPERACIONES Y EMERGENCIAS
7	RAMIREZ	LEÓN	ESTEFANÍA	OBRAS MUNICIPALES
8	ROJAS	HUERTA	ANDRÉS	INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS

POR ORDEN DE LA SEÑORA ALCALDESA

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

MUNICIPAL

ADMINISTRADORA

NAJEL KĽEIN MOYA ADMINISTRADORA MUNICIPAL JORGE VERGARA GÓMEZ SECRETARIO MUNICIPAL

<u>Distribución</u>:

- Unidades Municipales
- Dirección de Control
- Depto. de Gestión y Desarrollo de Personas
- interesados
- Oficina de Partes