



CORPORACIÓN DE EDUC. Y SALUD DE LAS CONDES  
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS  
DMD/PRP/CBM/plj

*Handwritten signature/initials*

SECC. 1era N° 2167

MAT.: Decreto Bono post laboral.

LAS CONDES, 18 ABR 2013

**VISTOS Y TENIENDO PRESENTE:** La Ley N° 20.305 publicada el 05 de Diciembre de 2008, modificada por el artículo 35° de la Ley N° 20.403 y por el artículo 2° transitorio de la Ley 20.636 de fecha 17 de Noviembre de 2012; la Solicitud de Bono Post Laboral recepcionada con fecha 25 de Agosto de 2011, en la en la Oficina de Partes de la Corporación de Educación y Salud de las Condes, Oficio Ordinario N° DASU/DSU 23102 de fecha 05 de Octubre de 2011 la Superintendencia de Pensiones y la Certificación de Tasa de Reemplazo Líquida N° 41848 de fecha 29 de Septiembre de 2011; el Certificado N° 74 del Departamento de Recursos Humanos de la Corporación de Educación y Salud de Las Condes, de fecha 15 de Diciembre 2012; y en uso de las facultades que me otorgan los artículos 56 y 63 del D.F.L. N° 1 del Ministerio del Interior de fecha 09 de Mayo de 2006, publicado en el Diario Oficial de fecha 26 de Julio del 2006, que fijó el texto Refundido, Coordinado, Sistematizado de la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

#### DECRETO

1.- **CONCÉDASE**, a la Sra. **GEORGINA ESPOZ PIZARRO**, cédula de identidad N° [REDACTED], un bono de naturaleza laboral, cuyo valor durante el año 2013 ascenderá a la suma mensual de \$ 58.448.- (Cincuenta y ocho mil cuatrocientos cuarenta y ocho pesos).

2.- **PÁGUESE**, el beneficio contemplado en la ley N° 20.305 por la Tesorería General de la República. Dicho bono se **devengará** a contar del día primero del mes siguiente a aquel en que el interesado haya presentado la solicitud para obtener el bono, siempre y cuando se acrediten todos los requisitos legales para impetrarlo.

3.- El valor del bono se reajustará en el mes de enero de cada año aplicando la variación que experimente el índice de precios al consumidor en los 12 meses anteriores al reajuste, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas.

4.- El personal que cese en sus cargos y perciban el bono, y que con posterioridad a la fecha de inicio de su percepción se reincorpore en alguno de los servicios o entidades comprendidos en la cobertura del beneficio, sea en calidad de titular, a contrata, contratado por el Código del Trabajo o a honorarios deberá devolver la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables. En ningún caso se podrá volver a percibir el bono.

#### **ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE**

(FDO.): **FRANCISCO DE LA MAZA CHADWICK**  
**JORGE VERGARA GÓMEZ**

**ALCALDE**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

Lo que comunico a usted, para su conocimiento y firmas consiguientes,

Saluda atte. a Ud.

**JORGE VERGARA GÓMEZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

- Contraloría Municipal
- Secretaría Municipal
- Departamento de Recursos Humanos
- Contraloría General de la República
- Tesorería General de la Republica
- Oficina de Partes
- Interesado

